

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ'

2024



FGE ITALIANA GAS SRL

Strada Sabotino 1,
Bo.go Sabotino, 04100 - Latina

INDICE

01

INTRODUZIONE

- INDICE
- Lettera agli Stakeholder
- Note Metodologiche

02

FGE ITALIANA GAS

- La Nostra Storia
- Campo di attività
- Portfolio
- Mission e Valori

03

La Governance e l'etica di business

- Integrità, trasparenza ed etica sociale
- Il percorso di sostenibilità
- Gli organismi di presidio della sostenibilità
- Il rating di legalità
- La Politica di gestione integrata
- Gli stackeholder
- L'analisi di materialità

04

LA RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

- TEMI MATERIALI
- TRASPORTI ED EMISSIONI DI CO2
- I CONSUMI ENERGETICI
- LA GESTIONE DEI RIFIUTI

05

LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

- TEMI MATERIALI
- Le nostre persone
- Parita' di genere
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Sviluppo e benessere dei dipendenti





LETTERA AGLI STAKEHOLDER



Gentili stakeholder

Settembre 15, 2025

con grande soddisfazione presentiamo il primo Report di Sostenibilità di FGE Italiana Gas S.r.l. : un documento che rappresenta non solo un esercizio di trasparenza, ma anche un segnale concreto del nostro impegno verso uno sviluppo responsabile, etico e duraturo.

Il **2024** è stato un anno di consolidamento e trasformazione. In un contesto energetico segnato da tensioni geopolitiche, evoluzioni normative e pressioni ambientali, FGE ha saputo mantenere la rotta, investendo su qualità, innovazione e sicurezza.

Abbiamo rafforzato i nostri sistemi di gestione, migliorato i processi interni e avviato una riflessione strutturata sul nostro impatto sociale e ambientale, con l'obiettivo di fare della sostenibilità un asset competitivo.

Questo report nasce da un'analisi rigorosa dei temi materiali che contano davvero per noi e per chi ci circonda: le emissioni di gas serra, la salute e sicurezza delle nostre persone, l'integrità nei rapporti con clienti e pubblica amministrazione, la parità di genere, la trasparenza nella governance. Tutti aspetti che, oggi più che mai, definiscono il valore di un'organizzazione.

L'impegno che assumiamo per il futuro è chiaro: trasformare le sfide in opportunità, costruire un modello di business sempre più resiliente, sostenibile ed equo. Per questo, abbiamo definito obiettivi misurabili, integrato i principali standard internazionali (GRI, ISO, UNI/PdR) nei nostri processi e dato avvio a un piano triennale orientato all'efficienza energetica, alla digitalizzazione e al potenziamento delle competenze interne.

Questo report è un primo passo, non un punto di arrivo. Siamo consapevoli che la sostenibilità non si dichiara: si pratica, si misura, si dimostra. E noi vogliamo farlo con concretezza, responsabilità e apertura al confronto.

Un sentito ringraziamento va a tutte le persone di FGE, che con il loro lavoro quotidiano rendono possibile ogni traguardo. E a voi, stakeholder, per la fiducia e il dialogo costante.

Cordiali Saluti,

Anna Lisa Petitti

Amministratrice Unica

FGE Italiana Gas S.r.l.

INTRODUZIONE



NOTE METODOLOGICHE

FGE ITALIANA GAS SRL ha scelto di intraprendere un percorso volontario finalizzato ad informare con trasparenza i propri stakeholder delle azioni messe in atto e degli impatti generati sui tre piani della sostenibilità: ambientale, sociale ed economico.

Il presente report riguarda esclusivamente FGE Italiana Gas S.r.l., che opera in forma di società a responsabilità limitata. Non vi sono altre entità giuridiche controllate o affiliate incluse nel perimetro di rendicontazione.

Tale percorso prevede la predisposizione, e l'aggiornamento con frequenza annuale, in coerenza con il Bilancio d'esercizio, del Bilancio di Sostenibilità dell'azienda, redatto **"with reference"** alle linee guida internazionali GRI STANDARD, pubblicate nel 2016 e aggiornate nel 2021 dall'Organizzazione non profit Global Reporting Initiative (GRI).

In questo processo di rendicontazione periodica sugli aspetti non finanziari, FGE ITALIANA GAS ha scelto inoltre di coinvolgere i propri stakeholder nella definizione degli aspetti materiali di sostenibilità, che trovano informazione all'interno del documento. Infine, il percorso di rendicontazione ha inteso individuare alcuni indicatori chiave di performance sostenibile (KPI), che contribuiranno ad incrementare il livello di sostenibilità dell'azienda e saranno di supporto alle scelte strategiche di Sostenibilità.

Il perimetro di rendicontazione si riferisce alle attività svolte dalla società FGE ITALIANA GAS nel periodo intercorso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2024.

I dati e le informazioni presentati nel presente report non sono stati oggetto di assurance esterna.

L'organizzazione valuterà l'opportunità di attivare verifiche indipendenti nei prossimi esercizi, in linea con l'evoluzione del proprio percorso di sostenibilità.

Ogni indicatore rendicontato è individuabile nel documento da un'apposita etichetta inserita a margine del paragrafo di riferimento.

FGE Italiana Gas S.r.l. è guidata da un'amministratrice unica, che ha approvato il contenuto del presente report di sostenibilità.

L'amministratrice ha supervisionato il processo di raccolta, validazione e comunicazione dei dati, confermando l'impegno dell'organizzazione verso la trasparenza e la responsabilità sociale. Il report viene diffuso agli stakeholder attraverso il sito aziendale www.fgeitalianagas.it



La Nostra Storia

1958

Nel lontano 1958 **PIERINO MASSETANI** aprì un'officina meccanica specializzata nei motori a carburanti alternativi, tra cui il gas naturale. Ha inizio una lunga storia che ancora oggi lega la famiglia a questo settore

**1970**

Negli anni '70, l'azienda si specializza ulteriormente nel settore del Gas metano e GPL per uso Autotrazione.

1980

Negli anni '80 vennero intraprese le attività di distribuzione con carri bombolai, l'acquisizione di un Distributore di Metano e di una Centrale di Compressione, con la quale ebbe inizio il servizio alternativo per interventi emergenziali.

1990

Negli anni '90 l'azienda si specializzò anche nella progettazione e costruzione di Cabine di Riduzione.

2013

Il 30 luglio 2013 nasce la **FGE ITALIANA GAS SRL**. L'azienda si è progressivamente evoluta, rafforzando il proprio assetto societario e specializzandosi anche nella progettazione e costruzione di Cabine di Riduzione.

2015

A partire già dal 2015, grazie a diversi studi e ricerche sui sistemi di approvvigionamento e distribuzione del gas naturale liquefatto, l'azienda si è fatta largo nel settore del GNL, facendone una delle sue principali aree di business.

2024

UNA CRESCITA COSTANTE

GROWTH



L'azienda, ereditata dai fratelli **Massetani, Fabrizio, Gilberto** ed **Enrico**, ha investito con successo, negli ultimi anni, in nuovi campi di interesse.

FGE Italiana Gas si è così distinta in diversi settori grazie a una strategia di business dinamica volta ad una crescita esponenziale e continua.

Ad oggi dispone di un **team competente e professionale**, automezzi di proprietà ed una vasta gamma di attrezzature specifiche.

Può contare su un **vasto portfolio clienti nazionali ed internazionali ed assicura know-how, supporto H24 e soprattutto affidabilità, esperienza, sicurezza e impegno a favore della tutela ambientale**.

SUCCESS



INNOVATION



CAMPO DI ATTIVITA' PREVALENTE

01 Punto di vendita metano per autotrazione e centrali di compressione

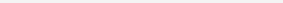
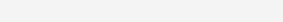
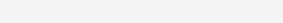
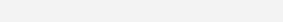
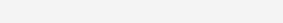
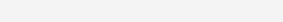
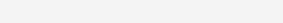
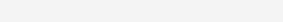
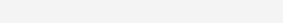
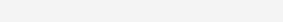
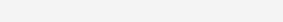
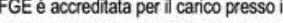
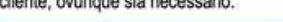
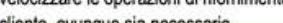
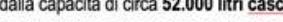
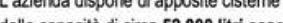
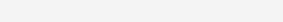
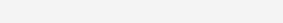
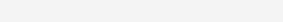
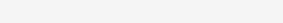
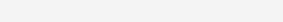
L'azienda dispone di tre distributori di gas naturale compresso, a Latina (LT), Melfi (PZ) e Cassino (FR).

Le centrali di compressione sono a Latina (LT), Figline Valdarno (FI), San Miniato (PI), Lodi (LO) e Taranto (TA).



02 Fornitura gas naturale con carri bombolai, anche in emergenza

L'azienda fornisce soluzioni complete di alimentazione a gas naturale, impiegando carri bombolai per il trasporto, cabine di riduzione fisse, mobili e centrali termiche di preiscalo. È aggiudicataria di gare d'appalto indette da Snam, 2iReteGas, Italgas Reti, Unareti e altri piccoli distributori per l'esecuzione di interventi di fornitura emergenziali, **24h/24, 7gg/7** in tutto il territorio **nazionale**.



INTRATTENIAMO RAPPORTI CON IMPORTANTI CLIENTI



unareti



2i Rete
Gas





Our Mission



Offrire soluzioni affidabili e sicure per la fornitura e il trasporto di gas naturale e GNL, contribuendo al progresso energetico e ambientale del Paese.



Progettare, realizzare e mantenere impianti tecnologicamente avanzati per la distribuzione del gas, garantendo qualità, efficienza e innovazione continua.



Promuovere una cultura aziendale basata su integrità, legalità, trasparenza e rispetto dei più alti standard internazionali.



Investire nelle competenze delle persone, nella parità di genere e nella sicurezza sul lavoro, per costruire un ambiente lavorativo equo, motivante e sostenibile.

Our Vision



Diventare il punto di riferimento in Italia per la transizione energetica nel settore del gas naturale e del GNL, offrendo tecnologie innovative e servizi integrati che migliorino la vita delle persone, rispettano l'ambiente e creano valore condiviso per tutti gli stakeholder. Guidati dai valori dell'etica, della sostenibilità e dell'eccellenza tecnica, vogliamo contribuire a costruire un futuro energetico più responsabile, efficiente e accessibile.

LA GOVERNANCE E L'ETICA DI BUSINESS



FGE Italiana Gas S.r.l. adotta un modello di governance snello ed efficace, in linea con quanto previsto per le società a responsabilità limitata.

La struttura si articola nei seguenti organi:

Assemblea dei Soci: rappresenta l'organo sovrano della società, con competenze decisionali in merito all'approvazione del bilancio, alla nomina degli organi societari e alle decisioni strategiche.

Amministratrice Unica: figura dotata di pieni poteri gestionali, nominata dall'Assemblea dei Soci, responsabile della conduzione operativa e strategica dell'organizzazione, nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e sostenibilità.

Revisore Legale (Sindaco Unico): incaricata del controllo legale dei conti, svolge funzioni di vigilanza sull'adeguatezza dell'assetto amministrativo e contabile della società, in conformità all'art. 2477 del Codice Civile.

INTEGRITÀ, TRASPARENZA E RESPONSABILITÀ SOCIALE

La governance di FGE Italiana Gas S.r.l. si fonda su valori di integrità, trasparenza e responsabilità sociale, con un costante impegno per:

- contrastare ogni forma di corruzione, conflitto di interesse e comportamento non etico;
- garantire pari opportunità e inclusività nei processi decisionali;
- monitorare rischi e opportunità connessi agli aspetti ESG (Environmental, Social, Governance);
- assicurare la conformità a normative nazionali e internazionali, promuovendo una cultura della legalità e della sostenibilità.

L'organizzazione promuove la diffusione di una cultura etica attraverso specifici momenti di formazione interna, e orienta le proprie azioni in coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030,



IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ' LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

E' nostra intenzione portare nei prossimi anni la sostenibilità a 360 gradi all'interno della nostra azienda. Il nostro impegno si traduce in una gestione responsabile, che rispetta l'ambiente, valorizza le persone e contribuisce positivamente al territorio.

A tale scopo abbiamo adottato :



Un modello Organizzazione e Controllo ex D.lgs 231/2001 per la prevenzione dei reati e nominato un Organismo di Vigilanza



Canali di segnalazione di illeciti conformi al D.lgs 24/2023 (Whistleblowing)



Un CODICE ETICO che definisce con chiarezza l'insieme dei nostri valori e dei nostri principi, la cui osservanza è imprescindibile per il corretto svolgimento delle nostre attività.



Sistema di Gestione anticorruzione certificato secondo ISO 37001:2016 per garantire maggiore trasparenza e legalità



Sistema di Gestione Integrato 9001 - 14001 - 45001 certificato per assicurare qualità, sostenibilità ambientale e sicurezza sul lavoro.



Abbiamo adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle differenze, valorizzando il talento e le competenze in ottica di pari opportunità.





GLI ORGANISMI DI PRESIDIO DELLA SOSTENIBILITÀ

L'organizzazione si avvale di una struttura articolata di presìdi interni, con compiti di monitoraggio, controllo e sviluppo delle tematiche ESC, salute e sicurezza, etica e parità.



ORGANISMO	FUNZIONE	GRI STANDARD
COMITATO ESG	Definisce le strategie ambientali, sociali e di governance, monitora KPI e reportistica.	GRI 2-12, GRI 2-13.
ORGANISMO DI VIGILANZA	Supervisiona il MOG 231, verifica la correttezza e la trasparenza dei processi. Gestisce le segnalazioni.	GRI 2-26, 2-24
SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (SPPSSL)	Valuta i rischi per la salute e sicurezza, supporta la compliance ISO 45001.	GRI 403-1, 403-2
ORGANISMO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE ISO 37001	Gestisce i processi di risk assessment, controlli e formazione anticorruzione.	GRI 205-1, 205-2, GRI 2-26
COMITATO GUIDA PER LA PARITA' DI GENERE	Presidia il sistema UNI/PdR 125:2022, promuove la parità e monitora indicatori di performance	GRI 405-1, GRI 2-24
ORGANISMO QHSE	Coordina i sistemi di gestione qualità, ambiente e sicurezza (ISO 9001, 14001, 45001), promuove il miglioramento continuo e integra i principi di sostenibilità nei processi aziendali.	GRI 2-12, 2-13, 2-14, 3-3, 403-1/2, 416-
REVISORA CONTABILE	Controllo legale dei conti e supervisione assetto amministrativo.	GRI 2-14, 2-17

FGE ITALIANA GAS è inserita nella White List – Anagrafe Antimafia degli Esecutori, istituita presso la Prefettura competente ai sensi della normativa vigente, che certifica l'assenza di cause ostante in materia di legalità e antimafia.



Nel corso del 2024 (anno di riferimento del presente bilancio),

FGE ha mantenuto il **RATING DI LEGALITÀ'** pari a **2 + +**.

Nel marzo 2025, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha riconosciuto l'incremento a **3 stelle**.

Pur non rientrando nell'esercizio oggetto di rendicontazione, tale traguardo viene riportato come fatto rilevante successivo alla chiusura del periodo.



Proc.	Sede legale	Cod fiscale	Società	Data Decisione	Esito	Rating	Scadenza-Revoca-Annnullamento-Sospensione
RT16499	Latina (LT)	02729650594	FGE ITALIANA GAS S.R.L.	25/03/2025	Rating Attribuito	★★★	29/10/2026

La politica di gestione integrata



Nell'ambito del Sistema di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza, etica e Anticorruzione nel 2024 **FGE ITALIANA GAS** ha aggiornato le proprie Politica Aziendale, precisandone gli obiettivi e le modalità d'attuazione.

La Politica di gestione integrata di FGE Italiana Gas risponde agli impegni previsti dal GRI 2-23, definendo i principi e le modalità di attuazione della sostenibilità e del rispetto delle normative applicabili.

È esplicito impegno della Direzione: il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato. A tal proposito la Direzione si assicura che:

- la Politica Aziendale sia resa nota a tutto il personale;
- la Politica Aziendale sia attuata, compresa e sostenuta attraverso specifici interventi di formazione;
- tutto il personale rispetti le prescrizioni del Sistema di Gestione Integrato.

La Società si impegna a svolgere le proprie attività nel rispetto di tutti gli standard di gestione adottati oltre che dei principi della Responsabilità Sociale di Impresa e della Sostenibilità, sottolineando in maniera esplicita, nel corso dell'ultima revisione del documento, anche dei target quantitativi per i principali aspetti considerati.

Qualità

- ISO 9001:2015 Sistema di Gestione per la Qualità

Ambiente

- ISO 14001:2015 Sistema di Gestione Ambientale

Sicurezza

- ISO 45001:2018 Sistema di Gestione

Responsabilità sociale

- UNI/PdR 125:2022 - Linee Guida per la Parità di Genere

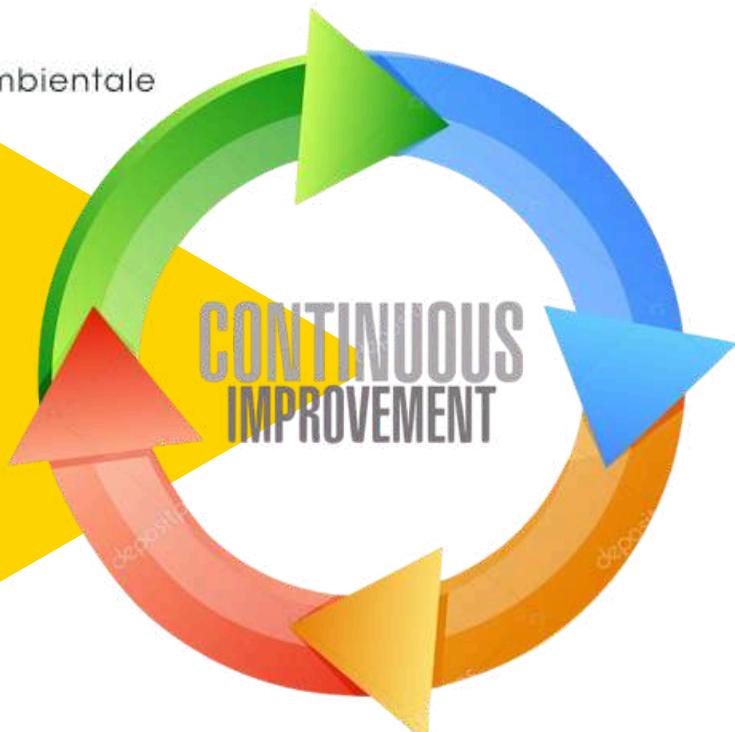
Organizzazione

- ISO 37001:2016 Sistema di gestione per la Prevenzione della Corruzione

Decreto legislativo 231/2001, per la prevenzione dei reati

Protezione dei dati e privacy

- Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR per la tutela dei dati personali



GLI STAKEHOLDER

Abbiamo realizzato un processo di mappatura dei nostri stakeholder, con lo scopo di mettere a fuoco i principali portatori di interesse interni ed esterni.

Gli stakeholder individuati sono stati poi **collegati agli impatti derivanti dalle attività aziendali, attuali e potenziali, positivi e negativi***.

Abbiamo fissato, tra i nostri obiettivi per l'anno 2025, **l'implementazione di un sistema di coinvolgimento e di dialogo con gli stessi.**





ADESIONI AD ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

FGE ITALIANA GAS intrattiene un dialogo costante con diverse associazioni di settore, a cui aderiamo tra cui:

FEDERMETANO®
IL BIOMETANO CI GUIDA

 **CONFAPI**
LATINA





L'ANALISI DI MATERIALITÀ

Nel corso del **2024** abbiamo svolto una prima analisi di materialità, volta a identificare i temi materiali per l'organizzazione. L'analisi è stata condotta attraverso ricerche sul nostro settore di riferimento e attraverso il coinvolgimento dei vertici aziendali, selezionando figure appartenenti a diverse aree organizzative.

All'interno del processo di indagine, abbiamo svolto un'analisi delle **attività aziendali**, e sono stati individuati i potenziali impatti positivi e negativi legati alle stesse, che ci impegniamo a monitorare nel tempo e ad aggiornare.

L'analisi ha dato come esito l'individuazione di 10 temi materiali, prioritizzate come riportato in tabella 1 e 2.



Il Comitato ESG per la sostenibilità

FGE ITALIANA GAS ha costituito un Comitato ad hoc per la gestione degli aspetti di sostenibilità. Il Comitato di Sostenibilità è composto da membri del management e si occupa dell'implementazione delle politiche di sostenibilità e in particolare, condivide le scelte e riporta sull'avanzamento delle attività all'A.U. Inoltre, avrà anche il compito di supervisionare le attività volte all'individuazione e valutazione degli impatti e dei temi materiali per l'organizzazione.

TABELLA 1



TEMI MATERIALI	SDGs	IMPATTI	DESCRIZIONE IMPATTI	NATURA DELL'IMPATTO	GESTIONE DEGLI IMPATTI
SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO GRI 403 (403-1, 403-2, 403-9, 403-10)	SDG 3, 8	Infortuni sul luogo di lavoro	Infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro, con conseguenze negative per la salute dei lavoratori diretti o dei collaboratori esterni	NEGATIVO	ATTUALE Garantire l'adozione delle migliori politiche, pratiche e sistemi di gestione volti a garantire sia la riduzione del rischio di infortuni sia l'aumento della prevenzione e del controllo sul lavoro
QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI GRI 416 (416-1, 416-2)	SDG 9, 12	Prodotti non conformi ai criteri di qualità e sicurezza	Eventuali episodi di non conformità a norme standard relative alla qualità e alla sicurezza del prodotto dovuti a mancanza o inefficienza di: tracciabilità, controlli o sistemi di gestione lungo tutta la catena del valore	NEGATIVO	POTENZIALE Assicurare un approvvigionamento responsabile, controllato e di qualità delle materie prime e dei prodotti al fine di garantire ai consumatori il rispetto dei più alti standard in materia di sicurezza
DIRITTI UMANI GRI 408, 409, 412	SDG 8, 16	Casi di violazione dei diritti umani all'interno dell'organizzazione e della propria catena del valore	Violazione dei diritti umani lungo la catena del valore e all'interno dell'azienda, come il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva, lavoro minorile, lavoro forzato o obbligatorio	NEGATIVO	POTENZIALE Impegno a gestire gli impatti sui diritti umani attraverso pratiche che possano promuovere il rispetto, la tutela e la promozione dei diritti fondamentali delle persone coinvolte nelle operazioni e nella catena di fornitura
ETICA DEL BUSINESS GRI 205 (205-1, 205-2, 205-3), GRI 206-1	SDG 16	Condotta di Business non etica	Comportamento anti-competitivo, antitrust e pratiche monopolistiche con impatti negativi sull'economia e sui mercati	NEGATIVO	POTENZIALE Garantire performance economiche solide e sostenibili attraverso pratiche di gestione che possano garantire la creazione di valore a lungo termine
		Anticorruzione	Non conformità a leggi, normative, standard interni ed esterni applicabili con relativi impatti sociali/ambientali/economici negativi	NEGATIVO	POTENZIALE
		Non Conformità	Episodi di corruzione	NEGATIVO	POTENZIALE
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ GRI 405 (405-1, 405-2), GRI 406	SDG 5, 10	Discriminazione in termini di responsabilità e avanzamento di carriera	Incidenti di discriminazione all'interno dell'ambiente di lavoro e nel processo di selezione del personale	NEGATIVO	POTENZIALE Assicurare un ambiente di lavoro inclusivo ed equo e che protegga la diversità e le minoranze da ogni forma di discriminazione
		Remunerazione non equa	Politiche di remunerazione non competitive e che redistribuiscono in modo non equo il valore generato tra i lavoratori	NEGATIVO	POTENZIALE
RIFIUTI GRI 306 (306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)	SDG 12, 13	Generazione di rifiuti	Impatti ambientali legati alla produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi e al loro inadeguato smaltimento	NEGATIVO	ATTUALE Ottimizzare la gestione dei rifiuti, minimizzando, laddove possibile, la loro produzione e adottando al contempo pratiche di economia circolare per la valorizzazione dei rifiuti come risorsa, tramite iniziative per il recupero o riuso dei materiali e/o delle materie prime di scarto

TABELLA 2



TEMI MATERIALI	SDGs	IMPATTI	DESCRIZIONE IMPATTI	NATURA DELL'IMPATTO	GESTIONE DEGLI IMPATTI
SVILUPPO DEI DIPENDENTI E WELL-BEING GRI 401 (401-2), GRI 403 (403-6), GRI 404 (404-2)	SDG 3, 4, 8	Benessere dei dipendenti	Promozione del benessere dei dipendenti attraverso l'implementazione di attività di well-being e benefit dedicati, all'interno di un ambiente di lavoro sano e stimolante	POSITIVO	ATTUALE
		Sviluppo e valorizzazione delle competenze dei lavoratori attraverso attività formative GRI 404 (404-1, 404-2, 404-3)	Miglioramento delle competenze dei lavoratori attraverso attività di formazione e di sviluppo professionale, programmi generali e tecnici, anche legati ad obiettivi di crescita e valutazione personalizzata (es. piani di sviluppo carriera)	POSITIVO	ATTUALE
GESTIONE DELL'ENERGIA GRI 302 (302-1, 302-3, 302-4)	SDG 7, 13	Consumi di energia	Consumo di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili, con conseguenti impatti negativi sull'ambiente e riduzione dello stock energetico	NEGATIVO	ATTUALE
EMISSIONI E CAMBIAMENTO CLIMATICO GRI 305 (305-1, 305-2, 305-5)	SDG 13	Generazione di emissioni GHG dirette (Scope 1)	Contributo al climate change mediante emissioni GHG dirette e indirette energetiche, legate alle attività svolte nelle sedi e siti del Gruppo	NEGATIVO	ATTUALE
		Generazione di emissioni GHG indirette (Scope 2)			
APPROVVIGIONAMENTO LOCALE E RESPONSABILE GRI 308 (308-1, 308-2), GRI 204-1, GRI 414 (414-1, 414-2)	SDG 12, 17	Impatti ambientali lungo la catena di fornitura	Impatti negativi legati all'approvvigionamento da fornitori, in particolare riguardo agli impatti generati da essi su aspetti ambientali	NEGATIVO	POTENZIALE

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE



La mitigazione degli impatti ambientali derivanti dai nostri servizi rappresenta un obiettivo imprescindibile per FGE Italiana Gas. A tal fine, l'azienda ha implementato e attua con efficacia politiche ambientali strutturate, integrate in un Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo la norma internazionale **ISO 14001:2015**



Il campo di applicazione del Sistema di gestione ambientale si riferisce a tutti i principali servizi erogati dalla Società, comprendendo ove opportuno le fasi di progettazione, erogazione e gestione dei servizi resi. Il Sistema di Gestione ambientale consente alla Società di garantire il mantenimento della conformità normativa, il controllo sistematico delle attività aziendali sia in condizioni normali che in condizioni di emergenza, il monitoraggio delle prestazioni ambientali significative, la definizione e l'aggiornamento di obiettivi di miglioramento per gli aspetti significativi e la valutazione periodica sul loro raggiungimento. Elemento centrale è l'individuazione di tutti gli aspetti ambientali diretti e indiretti che hanno un impatto ambientale significativo: essi sono il risultato di una approfondita valutazione effettuata ai sensi della norma

UNI EN ISO 14001:2015

PRENDERSI CURA DELL'AMBIENTE

TEMATICHE MATERIALI



EMISSIONI GHG (SCOPE 1 E 2) E
TRANSIZIONE ENERGETICA



Sviluppo di flotte a basse
emissioni e soluzioni
tecnologiche innovative nei
trasporti



GESTIONE DEI RIFIUTI E USO
EFFICIENTE DELLE RISORSE



COLLABORAZIONI CON STAKEHOLDER,
ENTI E FORNITORI SOSTENIBILI



Nota metodologica - Emissioni GHG (Scope 1 e 2)

Il calcolo delle emissioni climateriche è stato effettuato utilizzando i fattori di emissione IPCC 2006/2019. Il perimetro di rendicontazione è definito secondo il criterio dell'operational control. L'anno base di riferimento è il 2023.

Trasporti ed emissioni di CO₂

(Riferimento GRI 305-1, 305-5)



Introduzione metodologica – Emissioni GHG (Scope 1)

Il monitoraggio delle emissioni climalteranti rappresenta un tema materiale per l'azienda, strettamente connesso agli obiettivi di gestione dell'energia e contrasto al cambiamento climatico.

Nel biennio 2023–2024, FGE Italiana Gas ha condotto un monitoraggio puntuale delle emissioni dirette Scope 1, riconducibili prevalentemente all'impiego della flotta aziendale per le attività di distribuzione GNL/GNC e trasporto merci in conto terzi.

L'analisi è stata effettuata distinguendo per tipologia di alimentazione (Diesel, GNL, GNC), calcolando sia le emissioni di CO₂ diretta che quelle in CO₂ equivalente (CO₂e), includendo i principali gas climalteranti secondo i fattori GWP IPCC 2006/2019, in linea con il GHG Protocol.

Il consumo complessivo di combustibili fossili e le relative emissioni dirette di CO₂ (calcolate secondo i criteri del GHG Protocol) sono riportati nella tabella seguente, articolati per fonte di emissione.

Dati 2023 vs 2024

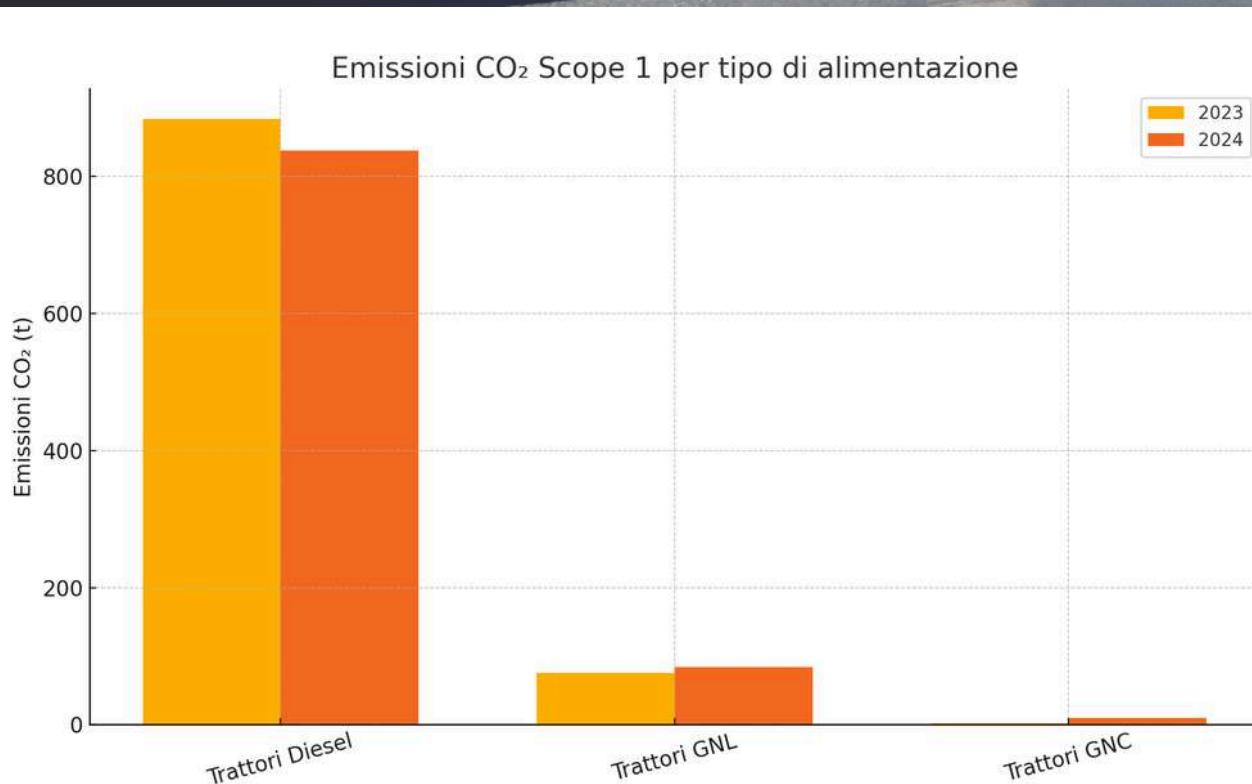
FONTI DI EMISSIONE	Km percorsi 2023	Km percorsi 2024	Fattore di emissione	Emissioni 2023 (tCO ₂)	Emissioni 2024 (tCO ₂ /Km)	△ (%) EMISSIONI CO ₂	Emissioni 2023 (tCO ₂ e) GWP	Emissioni 2024 (tCO ₂ e) GWP	△ (%) EMISSIONI (tCO ₂ e) GWP
TRATTORE DIESEL	1.091.014	1.042.760	2,68 KgCo ₂ /l	884,44	838,104	-5,24%	884.438	838,104	-5,24%
TRATTORE GNL	271.772	292.655	1,24 KgCo ₂ /l	75,509	83,465	(+) 10,54	97,407	104,331	(+) 7,1%
TRATTORI GNC	18.491	80.436	2,75 KgCO ₂ /Kg	2,126	9,246	(+) 334%	2,614	11,372	(+) 334%
TOTALI	1.381.277	1.415.851	/	962.075	931	-3,20%	984,46	953,81	-3,11%

*Le emissioni di CO₂ eCO₂eq sono calcolate secondo il GHG Protocol, utilizzando fattori di emissione tratti dalle linee guida GWP - IPCC 2006/2019, con anno base di riferimento 2023 e perimetro definito secondo il criterio dell'operational control.

Analisi delle emissioni Scope 1

RISULTATI CHIAVE

(Riferimento GRI 305-1, 305-5)



**RIDUZIONE DELLE
EMISSIONI TOTALI
IN CO₂ del 3,2% nel
2024**

**RIDUZIONE DELLE
EMISSIONI TOTALI
IN CO₂ del 3,11%
nel 2024**

Nonostante un aumento del 2,5% dei chilometri percorsi, le emissioni totali in CO₂ si sono ridotte del 3,2% (da 962,08 tCO₂ nel 2023 a 931 tCO₂ nel 2024), evidenziando un miglioramento nella resa energetica media dei mezzi.

Le emissioni in CO₂ equivalente (tCO₂e) mostrano una riduzione meno marcata (984,46 → 953,81), a causa del contributo crescente dei mezzi a metano GNC, che presentano emissioni non trascurabili di CH₄ residuo, gas con un potere climatico 28 volte superiore alla CO₂.

- Il ricorso a trattori GNL e GNC è aumentato significativamente, indicando una transizione progressiva verso mezzi alternativi al diesel, in coerenza con gli SDG 13 (Azione per il clima) e SDG 9 (Innovazione infrastrutturale sostenibile).

Analisi delle emissioni - Scope 2



(GRI 305-2, 305-2)

I consumi energetici

Nel biennio 2023-2024, FGE Italiana Gas ha monitorato con attenzione i propri consumi energetici, concentrandosi in particolare sull'energia elettrica, che rappresenta la principale fonte di approvvigionamento energetico per le attività operative presso la sede aziendale di Strada Sabotino, 1 (Latina).

L'analisi dei dati ha evidenziato un consumo di **547.794 kWh nel 2023**, a fronte di **538.472 kWh nel 2024**, con una riduzione complessiva pari **all'1,65%**.

Questo decremento, seppur contenuto, rappresenta un **primo risultato concreto** delle misure adottate per ottimizzare i consumi interni, migliorare l'efficienza energetica e sensibilizzare il personale sull'uso responsabile delle risorse.

Il dato è particolarmente significativo se contestualizzato rispetto al mantenimento dei livelli produttivi e operativi dell'organizzazione: **la riduzione dei consumi non è infatti attribuibile a una diminuzione delle attività, bensì a un miglioramento nella gestione energetica degli ambienti di lavoro.**

Consumo energia



ANNO	2023	2024	VARIAZIONE %
ENERGIA ELETTRICA	547.794 (Kwh)* 127,6 tCO2eq	538.472 (Kwh) ** 125,5 tCO2eq	-1,65%

Valore ISPRA e GHG Protocol: circa 0,233 kgCO2/kWh.

*consumi rilevati anno 2023 - rif. doc. "Bolletta sintetica e riepilogativa n. 5007299347 del 13 gennaio 2024 -

**consumi rilevati anno 2024 - rif. doc. "Bolletta sintetica e riepilogativa n. 5200939331 del 09 gennaio 2025 -

Analisi Emissioni Scope 3



GRI 305-3:

Nota metodologica Scope 3

Il calcolo delle emissioni Scope 3 relative al 2024 è stato effettuato in forma preliminare e semplificata, con l'obiettivo di fornire una prima rappresentazione delle emissioni indirette legate alla forza lavoro (spostamenti casa-lavoro e attività connesse).

Il valore stimato, pari a circa **28 tCO₂eq**

Questo valore è stato calcolato utilizzando fattori di emissione standard tratti da fonti internazionalmente riconosciute (es. DEFRA - *Department for Environment, Food and Rural Affairs* - e ISPRA - *Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale*) e applicando un approccio pro capite in funzione del numero complessivo di dipendenti (45 unità) e considerando la produzione stimata di rifiuti da ufficio.

Si sottolinea che il dato ha carattere approssimativo e indicativo e rappresenta il punto di partenza di un percorso di progressivo ampliamento della rendicontazione delle emissioni Scope 3, che sarà sviluppato a partire dal 2025 con l'inclusione delle ulteriori categorie previste dal GHG Protocol.

GESTIONE DEI RIFIUTI

(GRI 306-1, 306-2, 306-3)



Approccio e strategia

FGE Italiana Gas S.r.l. adotta una gestione dei rifiuti improntata a responsabilità e trasparenza, finalizzata alla riduzione dell'impatto ambientale, al recupero delle risorse e al rispetto delle normative vigenti (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.).

L'azienda riconosce il valore dei principi di economia circolare e orienta i propri processi per minimizzare la produzione di rifiuti e massimizzare le opportunità di recupero e riciclo. Nel corso del biennio analizzato, la società ha rafforzato i sistemi di monitoraggio e di tracciabilità, introducendo pratiche più strutturate per garantire un controllo accurato dei flussi di rifiuti. Particolare attenzione è stata dedicata alla gestione dei rifiuti classificati come pericolosi, conferiti esclusivamente a fornitori autorizzati, in linea con le prescrizioni normative e con i più elevati standard di sicurezza ambientale.

Le azioni adottate si articolano su tre direttive principali:

- **Miglioramento organizzativo:** implementazione della raccolta differenziata nei siti e nei cantieri operativi;
- **Affidabilità della filiera:** selezione di fornitori certificati per lo smaltimento e il recupero;
- **Formazione interna:** iniziative di sensibilizzazione rivolte ai dipendenti, volte a garantire un corretto conferimento dei rifiuti e a rafforzare la cultura aziendale sulla sostenibilità ambientale.

Grazie a tali misure, l'azienda dispone oggi di strumenti più solidi per monitorare la propria performance e impostare obiettivi di medio-lungo periodo, in linea con le aspettative degli stakeholder e con i target europei di riduzione dell'impatto ambientale.

GESTIONE DEI RIFIUTI

(GRI 306-1, 306-2, 306-3)

PERFORMANCE 2023 - 2024 E OBIETTIVI FUTURI

Dati quantitativi rifiuti 2023-2024

Note metodologiche

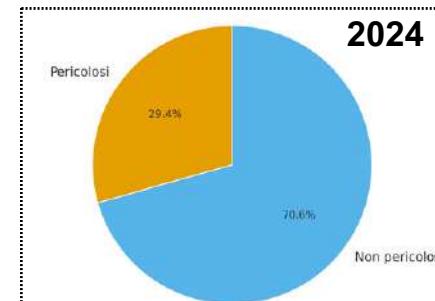
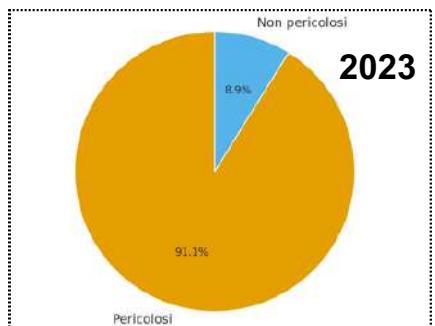
La classificazione dei rifiuti è stata effettuata secondo il **Catalogo Europeo dei Rifiuti (CER)**.

Le quantità sono state rilevate attraverso i formulari di identificazione dei rifiuti (FIR) e i registri cronologici, in conformità con il MUD 2024 (anno di riferimento 2023) e il MUD 2025 (anno di riferimento 2024).

CODICE CER	STATO FISICO	KG - 2023	KG - 2024	PERICOLOSO (P)
13 02 08*	LIQUIDO	300,000	2.730,000	P
15 01 10*	SOLIDO NON POLERULENTO	10,000	3,000	P
15 02 02*	SOLIDO NON POLERULENTO	15,000	2,000	P
15 02 03*	SOLIDO NON POLERULENTO	non presente	1,000	P
16 01 07*	SOLIDO NON POLERULENTO	10,000	2,000	P
16 01 12	SOLIDO NON POLERULENTO	6,000	3,000	
16 01 17	SOLIDO NON POLERULENTO	20,000	30,000	
16 01 22	SOLIDO NON POLERULENTO	8,000	non presente	
16 06 01*	SOLIDO NON POLERULENTO	15,000	3,000	P



Ripartizione Rifiuti 2023 - 2024 - Pericolosi Vs Non Pericolosi



2023: 91,1% rifiuti pericolosi – 8,9% non pericolosi

2024: 29,4% rifiuti pericolosi – 70,6% non pericolosi

L'analisi dei dati evidenzia un andamento variabile tra le diverse tipologie di rifiuto. Alcuni codici CER hanno registrato incrementi significativi rispetto al 2023, mentre altri flussi si sono ridotti o non risultano più presenti. Tali variazioni riflettono sia l'evoluzione delle attività aziendali, sia un affinamento delle modalità di rilevazione e tracciabilità, che consente oggi una rendicontazione più puntuale.

Obiettivi futuri

- Aumentare la quota di rifiuti avviati a recupero >75% entro il 2026
- Introdurre sistemi di tracciabilità rifiuti digitali
- Ridurre del 10% i rifiuti non recuperabili entro il prossimo biennio



RESPONSABILITA' VERSO LE PERSONE



LA CENTRALIA' DELLE PERSONE NELLA STRATEGIA AZIENDALE

In FGE Italiana Gas, il valore delle persone è al centro della strategia aziendale. Promuoviamo un ambiente inclusivo, sicuro, equo e stimolante, dove la crescita individuale si traduce in valore collettivo. FGE riconosce i propri dipendenti e collaboratori come preziose risorse per la continua crescita ed innovazione del proprio business. La centralità delle persone e l'attenzione dettagliata alle loro necessità costituiscono i principi su cui si basa il modello di responsabilità sociale adottata, che garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e si impegna nella creazione di un ambiente lavorativo sicuro, dinamico e inclusivo.

TEMATICHE MATERIALI

Sviluppo dei
dipendenti e well
being

SALUTE E SICUREZZA
SUL LAVORO

3 BUONA SALUTE



8 BUONA OCCUPAZIONE
E CRESCITA ECONOMICA



16 PACE, GIUSTIZIA
E ISTITUZIONI SOLIDE



5 PARITÀ
DI GENERE



PARITA' DI GENERE
Diversità, equità e
inclusione

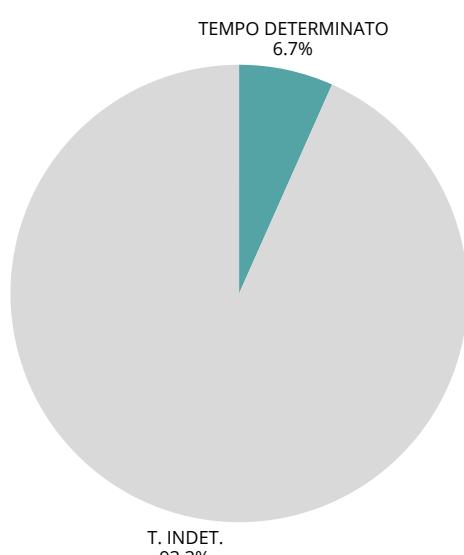
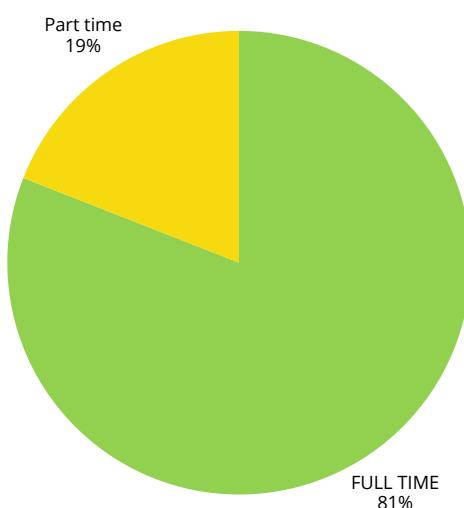
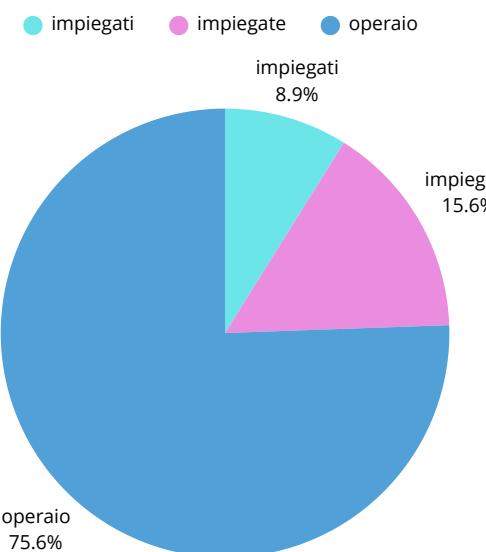
DIRITTI UMANI

LE NOSTRE PERSONE



Profilo del personale (GRI 2-7 | GRI 405-1)

DIPENDENTI DI FGE ITALIANA GAS S.R.L. AL 31.12.2024			
INQUADRAMENTO	Totale	UOMINI	DONNE
DIRIGENTI	0	0	0
QUADRI	0	0	0
IMPIEGATI	11	4	7
OPERAI	34	34	0
TOTALE	45	38	7



🎯 Diversità, pari opportunità e tutela della genitorialità

(Riferimenti: GRI 405-1, GRI 401-3, UNI/PdR 125:2022)

In FGE Italiana Gas S.r.l., la diversità è un valore strategico e la parità di genere è parte integrante della cultura aziendale.

Promuoviamo un ambiente di lavoro equo e inclusivo, in cui ogni persona ha accesso alle stesse opportunità di ingresso, sviluppo e riconoscimento professionale, nel rispetto della vita privata e familiare.



📌 Azioni concrete adottate:

- Implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022
- Adozione di una Policy per la tutela della maternità, paternità e work-life balance
- Formazione periodica su inclusione, rispetto, non discriminazione e prevenzione delle molestie
- Utilizzo di survey anonime per rilevare il benessere organizzativo e la percezione di equità

Monitoraggio del Gender Pay Gap e dell'Equità Retributiva

FGE Italiana Gas monitora costantemente il gender pay gap e l'equità salariale all'interno dell'organizzazione. I dati aggiornati e disaggregati relativi alla retribuzione sono consultabili nell'apposito file: "Analisi disaggregata dei dati del nostro Sistema di Gestione UNI/PdR 125:2022".

Il monitoraggio è svolto dal Comitato Guida per la Parità di Genere, che verifica periodicamente eventuali criticità e propone azioni correttive ove necessario.

L'analisi più recente ha evidenziato che il rapporto tra la retribuzione più alta percepita in azienda e quella mediana (riferimento GRI 405-2) è **superiore a 1,75**. Questo dato è oggetto di attenzione da parte della Direzione, che si impegna a garantire politiche retributive sempre più eque e trasparenti.

Salute e sicurezza sul lavoro



GRI 403 (403-1, 403-2, 403-9, 403-10)

In **FGE ITALIANA GAS**, il capitale umano è l'essenza stessa dell'azienda e per questo motivo siamo fortemente impegnati nell'applicazione e nella diffusione della cultura della salute e della sicurezza per le nostre persone.

Ed è per questo che eseguiamo costanti miglioramenti ed aggiornamenti delle nostre installazioni, impianti e procedure al fine di ridurre costantemente il rischio residuo nelle operazioni.

Attraverso l'efficace attuazione del sistema di gestione **secondo ISO 45001** e, abbiamo avviato un'analisi di dettaglio di tutte le potenziali criticità legate alla sicurezza sul lavoro, con la produzione di una checklist di interventi di miglioramento da implementare nel corso dei prossimi anni, in una logica di miglioramento continuo.

Dai dati riportati in tabella si evince che il tasso di decessi sul lavoro e il tasso di infortuni gravi sul lavoro sono pari a zero.

Il tasso di infortuni sul lavoro è invece inferiore al 2%.

Tabella 10 / Table 10 GRI 403-9 Infortuni sul lavoro / GRI 403-9 Accidents at workplace

Tipologia di infortunio / Type of injury	Lavoratori dipendenti Employees
Numero di decessi sul lavoro Number of deaths at workplace	0
Numero di infortuni con conseguenze gravi Number of injuries with serious consequences	0
Numero di infortuni sul lavoro Number of accidents at workplace	0
Totale / Total	0

Sviluppo e benessere dei dipendenti



Siamo convinti che il benessere nell'ambiente di lavoro permetta alle persone di lavorare più efficacemente e con maggiore motivazione. Il maggior benessere aumenta inoltre il senso di appartenenza all'azienda e favorisce l'equilibrio del lavoratore tra vita privata e lavoro. Il benessere dei dipendenti passa anche attraverso lo sviluppo delle competenze dei lavoratori, con il doppio obiettivo di contribuire alla soddisfazione personale per la propria crescita professionale e di valorizzare il capitale umano all'interno dell'azienda.

Crediamo fermamente che le nostre persone debbano ricevere un'adeguata formazione sui temi della qualità e sicurezza alimentare, della sicurezza sul lavoro e dell'ingegnerizzazione dei processi. Nella seguente tabella è riportato il numero di ore medie di formazione erogate durante il 2024, con un dettaglio sul genere di chi ne ha beneficiato.

TABELLA

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

Formazione svolta anno 2024	RIPARTIZIONE (Rif. documenti interni)		
	Totale	Uomini	donne
	n	n	n
n. partecipati effettivi	45	38	7
n. totale ore di formazione erogati in materia di salute e sicurezza	1746	1646	100

Nota esplicativa

La differenza tra le ore di formazione erogate a uomini e donne è legata principalmente alla diversa distribuzione dei ruoli aziendali. La maggior parte del personale tecnico-operativo, soggetto a percorsi formativi obbligatori più estesi in materia di salute e sicurezza, è di sesso maschile. Le lavoratrici hanno invece ricoperto prevalentemente ruoli amministrativi e gestionali, per i quali il monte ore formativo obbligatorio risulta inferiore. L'Azienda assicura comunque pari accesso alle opportunità di sviluppo e promuove la partecipazione di tutto il personale ai programmi di aggiornamento professionale.

Il nostro impegno

continua...



INSIEME, PER UN
FUTURO RESPONSABILE

