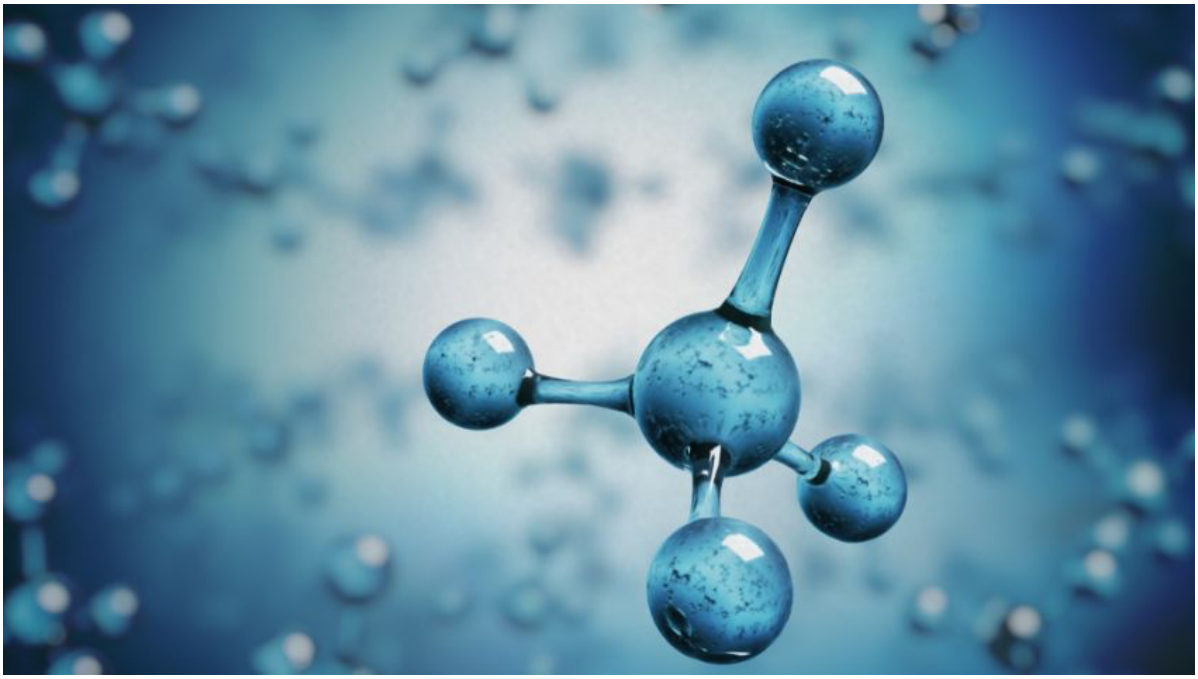
CODICE ETICO
CODE OF ETHICS

FGE ITALIANA GAS SRL



INDICE

PREMESSA

PRINCIPI GENERALI

2.1. Legalità, onestà, correttezza

2.2. Eguaglianza e imparzialità

2.3. Trasparenza

2.4. Riservatezza e tutela della privacy

2.5. Professionalità, diligenza e ricerca della qualità

2.6. Rispetto del valore della persona e delle risorse umane

2.7. Rispetto e valore dell'ambiente

2.8. Responsabilità verso la salute umana e la società

3. NORME COMPORTAMENTALI

3.1. Gestione delle attività aziendali e prestazione dei servizi

3.2. Sicurezza

3.3. Risorse umane e politiche dell'occupazione

3.4. Trattamento delle informazioni

3.5. Conflitto d'interessi

3.6. Rapporti con i clienti pubblici e privati

3.7. Rapporti con i soci, revisori e sindaci

3.8. Rapporti con i fornitori e i partner

3.9. Rapporti con autorità, pubbliche amministrazioni e altri soggetti rappresentativi di interessi collettivi

3.10. Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

3.11. Comunicazione, sponsorizzazioni e rapporti con i media

4. MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

5. SISTEMA SANZIONATORIO

INDEX

INTRODUCTION

GENERAL PRINCIPLES

2.1. Legality, Honesty, and Integrity

2.2. Equality and Impartiality

2.3. Transparency

2.4. Confidentiality and Privacy Protection

2.5. Professionalism, Diligence, and Commitment to Quality

2.6. Respect for Human Dignity and Human Resources

2.7. Environmental Respect and Protection

2.8. Responsibility for Human Health and Society

3. BEHAVIORAL RULES

3.1. Business Management and Service Delivery

3.2. Safety

3.3. Human Resources and Employment Policies

3.4. Information Handling

3.5. Conflict of Interest

3.6. Relations with Public and Private Clients

3.7. Relations with Shareholders, Auditors, and Statutory Auditors

3.8. Relations with Suppliers and Business Partners

3.9. Relations with Authorities, Public Administrations, and Other Entities Representing Collective Interests

3.10. Relations with Political and Trade Union Organizations

3.11. Communication, Sponsorships, and Media Relations

4. IMPLEMENTATION OF THE CODE OF ETHICS

5. DISCIPLINARY SYSTEM

1. PREMESSA

La "**FGE Italiana Gas S.r.l.**" (di seguito semplicemente "**Società**" o "**FGE**") ha scelto di dotarsi del presente Codice etico al fine di fissare ed esplicitare i principi e le norme di comportamento che ne regolano l'attività e ogni rapporto con i propri stakeholders. La Società si occupa principalmente di "Servizi di Fornitura di gas naturale per autotrazione usi civili ed industriali attraverso carro bombolaio, cisterne e pacchi bombole. Progettazione, costruzione, installazione e manutenzione di gruppi di riduzione per gas naturale. Progettazione, sviluppo e produzione di riduttori di pressione, valvole, dispositivi elettronici ed accessori per sistemi di alimentazione GPL e metano per motori a combustione interna. Installazione di impianti GPL e metano, autofficina meccanica, montaggio ganci traino - ricollaudi serbatoi metano e GPL".

Il presente codice etico viene riconosciuto quale componente fondamentale del modello organizzativo e gestionale di "FGE Italiana Gas S.r.l.".

Il codice etico vincola i membri dell'organo amministrativo e del collegio sindacale, nonché i dipendenti, i collaboratori ed i partner di "FGE Italiana Gas S.r.l." e, più in generale, si propone come modello comportamentale per tutti gli stakeholders, che sono quindi complessivamente considerati destinatari.

1. INTRODUCTION

"FGE Italiana Gas S.r.l." (hereinafter referred to as the "Company" or "FGE") has adopted this Code of Ethics to establish and explicitly define the principles and rules of conduct governing its activities and all relations with its stakeholders.

The Company primarily operates in the field of "Supply services of natural gas for automotive, civil, and industrial uses through cylinder trucks, tanks, and cylinder packs. Design, construction, installation, and maintenance of natural gas pressure reduction units. Design, development, and production of pressure regulators, valves, electronic devices, and accessories for LPG and methane fueling systems for internal combustion engines. Installation of LPG and methane systems, mechanical workshop services, tow hitch assembly, and re-inspection of methane and LPG tanks."

This Code of Ethics is recognized as a fundamental component of the organizational and management model of "FGE Italiana Gas S.r.l."

The provisions of this Code are binding on the members of the administrative body and the board of statutory auditors, as well as on employees, collaborators, and partners of "FGE Italiana Gas S.r.l." Furthermore, it serves as a

La Società ritiene che comportamenti etici nella conduzione degli affari favoriscano l'attività imprenditoriale, diffondendo un'immagine di trasparenza, correttezza ed affidabilità e permettendo la creazione di rapporti duraturi e ispirati alla mutua fiducia con tutti gli stakeholders.

behavioral model for all stakeholders, who are therefore considered its recipients.

The Company believes that ethical conduct in business activities promotes entrepreneurship by fostering an image of transparency, integrity, and reliability, thus enabling the establishment of long-term relationships based on mutual trust with all stakeholders.

2. PRINCIPI GENERALI

"**FGE**" utilizza in tutte le proprie operazioni, ed esige dai propri stakeholder, l'applicazione dei seguenti principi etici:

- legalità, onestà, correttezza;
- eguaglianza e imparzialità;
- trasparenza;
- riservatezza;
- professionalità, diligenza e ricerca della qualità;
- rispetto del valore della persona e delle risorse umane;
- rispetto e valore dell'ambiente;
- responsabilità verso la salute umana e la società.

2. GENERAL PRINCIPLES

"FGE" conducts all its operations and requires its stakeholders to adhere to the following ethical principles:

- Legality, honesty, and integrity
- Equality and impartiality
- Transparency
- Confidentiality
- Professionalism, diligence, and commitment to quality
- Respect for human dignity and human resources
- Respect for and protection of the environment
- Responsibility towards human health and society

2.1. Legalità, onestà, correttezza

Il comportamento della Società, di ogni suo amministratore, dipendente, collaboratore o collaboratrice e partner, è improntato al rispetto delle leggi dello stato italiano e di ogni norma e

2.1. Legality, Honesty, and Integrity

The conduct of the Company, its directors, employees, collaborators, and partners is strictly aligned with Italian law and all applicable regulations. The Company

regolamento vigente. La Società considera la correttezza e l'onestà principi irrinunciabili, che guidano il comportamento dell'azienda nei rapporti quotidiani con stakeholders e competitors, con particolare riguardo a tutte quelle azioni che hanno una ripercussione, diretta o indiretta, sull'ambiente e sulla salute. In nessun caso il perseguimento degli obiettivi aziendali può giustificare una condotta anche solo parzialmente antitetica rispetto ai presenti principi.

considers integrity and honesty to be fundamental and non-negotiable principles, guiding its interactions with stakeholders and competitors, particularly concerning actions that directly or indirectly impact the environment and public health.
Under no circumstances may the pursuit of corporate objectives justify behavior that is even partially inconsistent with these principles.

2.2. Eguaglianza e imparzialità

"FGE Italiana Gas S.r.l." si impegna attivamente affinché non vengano fatte discriminazioni di nessuna natura (di razza, età, sesso, stato di salute, religione, nazionalità, opinioni politiche, orientamento sessuale, ecc.) e gestisce i propri rapporti nell'ottica di diffondere la cultura dell'eguaglianza. Per tale ragione, la Società agisce ed opera le proprie scelte con imparzialità in tutte le relazioni con i propri stakeholders e con la società.

2.2. Equality and Impartiality

"FGE Italiana Gas S.r.l." actively promotes an inclusive environment, ensuring that no form of discrimination occurs on the grounds of race, age, gender, health status, religion, nationality, political opinions, sexual orientation, or any other factor.
The Company fosters a culture of equality and ensures impartiality in all interactions with its stakeholders and society.

2.3. Trasparenza

Nei reciproci rapporti tra "FGE Italiana Gas S.r.l." e tutti gli stakeholders, ivi comprese azioni, operazioni, negoziazioni, tutti i soggetti coinvolti devono ispirarsi alla massima trasparenza, da intendersi come chiarezza e veridicità delle condotte.

2.3. Transparency

In all interactions between "FGE Italiana Gas S.r.l." and its stakeholders, including transactions, negotiations, and business operations, all parties involved must adhere to the highest standards of transparency, ensuring clarity and truthfulness in their conduct.

Nella gestione delle attività i destinatari del presente codice etico sono tenuti, infatti, a fornire informazioni veritiere, complete, comprensibili e accurate, per garantire alla Società e agli stakeholder di prendere decisioni in autonomia e con consapevolezza, a protezione degli interessi coinvolti. Anche alla luce della peculiarità del proprio oggetto sociale, la Società si impegna, in conformità con la normativa vigente, ad una gestione trasparente che applichi i principi di tracciabilità e rintracciabilità.

All recipients of this Code of Ethics are required to provide truthful, complete, comprehensible, and accurateinformation. This enables the Company and its stakeholders to make independent and informed decisions, safeguarding their respective interests.
Given the nature of its operations, the Company is committed to transparent management practices in full compliance with current regulations, ensuring adherence to traceability and accountability principles.

2.4. Riservatezza e tutela della privacy

La riservatezza è regola imprescindibile di ogni condotta. Deve essere assicurata la riservatezza delle informazioni nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia di tutela dei dati personali.
L'obbligo di riservatezza si estende, oltre che alle informazioni che riguardano "FGE Italiana Gas S.r.l.", anche a quelle relative a tutti i destinatari.
Nessun dipendente, collaboratore/collaboratrice o partner della Società può trarre vantaggi di alcun genere, diretti o indiretti, personali o patrimoniali, dall'utilizzo di informazioni riservate. La comunicazione a terzi delle informazioni deve avvenire esclusivamente da parte di soggetti autorizzati e, in ogni caso, in conformità alle disposizioni aziendali. Nella comunicazione a terzi delle informazioni, consentita per ragioni d'ufficio o professionali, deve essere espressamente

2.4. Confidentiality and Privacy Protection

Confidentiality is an essential requirement in all Company activities.
The protection of sensitive information must be ensured in strict compliance with applicable privacy laws.
The obligation of confidentiality extends not only to information concerning "FGE Italiana Gas S.r.l." but also to data relating to all recipients of this Code.
Employees, collaborators, and partners are strictly prohibited from using confidential information for personal, financial, or any other form of direct or indirect gain. The disclosure of information to third parties must be carried out exclusively by authorized personnel, following corporate policies.
If information must be shared with third parties for professional purposes,

dichiarato il carattere riservato dell'informazione e richiesta l'osservanza dell'obbligo di riservatezza al terzo.

Nel caso di accesso a informazioni di tipo elettronico protette da password, queste ultime possono essere conosciute esclusivamente dai soggetti assegnatari, che hanno l'obbligo di non divulgarle e di custodirle.

La Società agisce in conformità con il Regolamento (UE) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche in materia di trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati, e alle leggi vigenti in Italia in materia di privacy. Le attività della Società richiedono costantemente l'acquisizione, la conservazione, il trattamento, la comunicazione e la diffusione di dati, documenti ed informazioni attinenti a negoziazioni, procedimenti, operazioni e contratti in cui "**FGE**." sia parte. Le banche dati della Società possono contenere, inoltre, dati personali protetti dalla normativa a tutela della privacy, dati che non possono essere resi noti all'esterno ed infine dati la cui divulgazione potrebbe produrre danni alla Società stessa. Ciascun dipendente è quindi tenuto a tutelare la riservatezza e confidenzialità delle informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa. Ciascun dipendente dovrà:

1) acquisire e trattare solamente i dati necessari e direttamente connessi alle sue funzioni;

its confidential nature must be explicitly stated, and recipients must be required to uphold confidentiality obligations.

For electronic data protected by passwords, access credentials may only be known to authorized individuals, who are responsible for safeguarding them.

The Company complies with Regulation (EU) 2016/679 (General Data Protection Regulation - GDPR) and relevant Italian privacy laws.

The Company's activities require the acquisition, storage, processing, communication, and dissemination of data, documents, and information related to negotiations, legal proceedings, transactions, and contracts.

These databases may contain personal data, legally protected information, and data that must not be disclosed.

All employees are therefore required to protect the confidentiality and integrity of the information they handle.

Specifically, they must:

1) Collect and process only data necessary for their assigned tasks
2) Store data securely to prevent unauthorized access
3) Communicate and disclose data only within pre-established corporate procedures or with the necessary authorization

2) conservare detti dati in modo tale da impedire a terzi estranei di prenderne conoscenza;
3) comunicare e divulgare i dati nell'ambito delle procedure prefissate dalla Società ovvero previa autorizzazione della persona a ciò delegata. "FGE Italiana Gas S.r.l." si impegna a proteggere le informazioni ed i dati relativi ai propri dipendenti e ai terzi e ad evitare ogni uso improprio delle stesse.

"FGE Italiana Gas S.r.l." is committed to protecting the privacy of its employees, third parties, and stakeholders while preventing any misuse of information.

2.5. Professionalità, diligenza e ricerca della qualità

"FGE Italiana Gas S.r.l." e tutti i destinatari del presente codice etico sono tenuti ad applicare il principio di professionalità al fine di garantire, in ogni prestazione e/o rapporto, standard di qualità atti ad assicurare il buon espletamento di ogni funzione e la correttezza di ogni relazione.
In particolare, l'organo amministrativo, i/le dipendenti, i collaboratori e le collaboratrici ed i partner della Società devono usare la massima diligenza in ogni azione svolta, garantendo particolare attenzione agli aspetti contabili e operativi, al fine di assicurare il corretto e completo svolgimento di ogni mansione secondo i principi del presente codice etico.

2.5. Professionalism, Diligence, and Commitment to Quality

"FGE Italiana Gas S.r.l." and all recipients of this Code of Ethics must uphold the highest standards of professionalism to ensure quality, efficiency, and integrity in every activity and relationship.
The Company's administrative body, employees, collaborators, and partners must act with due diligence, ensuring accuracy in accounting, operational, and managerial activities in full compliance with the principles outlined in this Code.

2.6. Rispetto del valore della persona e delle risorse umane

Il valore della persona, della sua integrità fisica e morale, deve essere garantito in ogni situazione. Le risorse umane rappresentano un valore

2.6. Respect for Human Dignity and Human Resources

The dignity, physical integrity, and moral well-being of every individual must be safeguarded at all times. The Company's human resources

indispensabile e prezioso per la crescita e lo sviluppo di "FGE Italiana Gas S.r.l.".

Al fine di valorizzare le capacità e le competenze di tutte le risorse, sono adottati criteri di merito e garantite a tutti pari opportunità. La gestione delle risorse umane tende al miglioramento e all'accrescimento delle capacità di ciascuno, anche attraverso attività di formazione e di aggiornamento.

L'organizzazione del lavoro è volta ad evitare qualsiasi situazione di oppressione organizzativa e/o di violenza psicologica. Sono garantite condizioni che aiutino a svolgere le proprie mansioni in un clima di collaborazione, rispetto e serenità, anche attraverso l'applicazione di politiche conciliative. È vietata qualsiasi forma di abuso verbale, fisico, digitale (molestia) nei luoghi di lavoro.

represent a valuable asset essential to its growth and success.

To foster a positive work environment, the Company adopts merit-based criteria and ensures equal opportunities for all employees and collaborators.

The management of human resources is geared towards professional development, including training and continuous improvement programs.

The work environment must prevent any form of psychological distress, workplace bullying, or organizational oppression. Employees must be provided with a respectful, collaborative, and serene work atmosphere, supported by policies that promote work-life balance.

Any form of verbal, physical, or digital abuse (harassment) in the workplace is strictly prohibited.

2.7. Rispetto e valore dell'ambiente

La Società reputa il rispetto dell'ambiente un valore imprescindibile, che deve necessariamente guidare, in ogni fase e processo aziendale, il comportamento di tutti i destinatari del presente codice etico. L'attenzione alla sostenibilità, alla riduzione e limitazione delle fonti di inquinamento, al corretto smaltimento di ogni tipologia di rifiuto, sia dal punto di vista normativo sia da quello ecologico, costituiscono elementi essenziali della condotta aziendale.

2.7. Respect for and Protection of the Environment

The Company considers environmental protection a non-negotiable value. Every corporate action must reflect a commitment to sustainability, pollution prevention, and responsible waste management in compliance with both legal and ecological standards.

2.8. Responsabilità verso la salute umana e la società

Consapevole della delicatezza dell'attività svolta e delle sue indirette ripercussioni sulla salute umana e sulla società, "FGE Italiana Gas S.r.l." pone il massimo riguardo ai rapporti con i propri stakeholders e soprattutto con la collettività. La Società, quindi, si impegna a condurre la propria attività alla luce di principi di diligenza professionale e utilità sociale. Tutti i destinatari sono strettamente tenuti a non compiere alcuna azione che, anche solo parzialmente o indirettamente, possa risultare in contraddizione con il presente principio, ponendo in essere e/o avallando, rischi per la salute.

2.8. Responsibility Towards Human Health and Society

Given the nature of its operations and its potential impact on public health, "FGE Italiana Gas S.r.l." is committed to conducting its business with the highest degree of diligence, professionalism, and social responsibility.

All recipients of this Code are strictly prohibited from engaging in any activity that, even indirectly, may pose a risk to human health or safety.

3. NORME COMPORTAMENTALI

Il presente codice etico raccoglie, alla luce dei principi sopra esposti, anche le regole comportamentali essenziali che tutti i soggetti, che in qualche misura pongono in essere atti o fatti in nome e/o per conto e nell'interesse di "FGE Italiana Gas S.r.l.", sono tenuti a rispettare in ogni situazione. Per ragioni attuative e di sintesi, le norme comportamentali sono qui presentate secondo le seguenti aree di interesse principali:

- gestione delle attività aziendali e prestazione dei servizi;
- sicurezza;
- risorse umane e politiche dell'occupazione;

3. CODE OF CONDUCT

Based on the principles outlined above, this Code of Ethics establishes the essential rules of conduct applicable to all individuals acting on behalf of, or in the interest of, "FGE Italiana Gas S.r.l." These behavioral guidelines are categorized into the following key areas:

- Corporate governance and service execution
- Safety
- Human resources and employment policies
- Information management
- Conflict of interest

- trattamento delle informazioni;
- conflitto d'interessi;
- rapporti con i clienti pubblici e privati;
- rapporti con i fornitori e i partner;
- rapporti con autorità, pubbliche amministrazioni e altri soggetti rappresentativi di interessi collettivi;
- rapporti con organizzazioni politiche e sindacali;
- comunicazione, sponsorizzazioni e rapporti con i media.

3.1. Gestione delle attività aziendali e prestazione dei servizi

"FGE Italiana Gas S.r.l." pone in capo all'organo amministrativo tutti i poteri di amministrazione, gestione e controllo dell'azienda, vincolandoli ai principi generali espressi nel presente codice etico. In particolare, l'organo amministrativo è tenuto a:

- prestare un ruolo attivo permettendo alla Società di trarre beneficio dalle specifiche competenze di ogni risorsa;
- far prevalere sempre l'interesse della Società, senza entrare in contrasto con norme e principi del presente codice etico;
- evitare ogni situazione di conflitto d'interessi.

Ogni comportamento e operazione compiuta o posta in essere a vantaggio di "FGE Italiana Gas S.r.l." o nel suo interesse, deve essere ispirata alla massima correttezza dal punto di vista della

- Relations with public and private clients
- Relations with suppliers and business partners
- Relations with authorities, public administrations, and representatives of collective interests
- Relations with political and trade union organizations
- Communication, sponsorships, and media relations

3.1. Business Management and Service Delivery

"FGE Italiana Gas S.r.l." assigns the administrative body full powers of administration, management, and control of the company, binding them to the general principles set forth in this Code of Ethics. Specifically, the administrative body is required to:

- Play an active role in enabling the Company to benefit from the specific expertise of each resource.
- Prioritize the interests of the Company at all times, without conflicting with the rules and principles of this Code of Ethics.
- Avoid any situation of conflict of interest.

Every action and operation carried out in the interest or on behalf of "FGE Italiana Gas S.r.l." must be conducted with the utmost

gestione, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale.

Ogni attività espletata dall'azienda dai suoi collaboratori e collaboratrici, dipendenti e partner deve essere ispirata al massimo rigore professionale, all'attenzione per l'ambiente e la salute, alla correttezza e serietà, avendo cura della gestione dei rapporti, della completezza e trasparenza delle informazioni, della chiarezza e verità, in osservanza delle vigenti normative e degli standard qualitativi applicati e certificati, ovvero suggeriti dagli organismi competenti.

3.2. Sicurezza

"FGE Italiana Gas S.r.l." pone la sicurezza al centro di ogni sua attività, intesa sia come sicurezza dei propri operatori (dipendenti, collaboratori, collaboratrici, partner) sia come sicurezza ambientale e sanitaria. La Società è attiva nel garantire la sicurezza dei propri operatori/operatrici, secondo tutte le norme attualmente vigenti, anche attraverso opportune forme di formazione ed informazione.

Tutti i destinatari del presente codice etico sono tenuti a rispettare con diligenza e attenzione le leggi e i regolamenti al fine di garantire elevati standard di sicurezza ambientale e sanitaria,

integrity, transparency, and legality, both in form and substance.

All activities performed by the Company, its employees, collaborators, and partners must reflect:

- The highest standards of professionalism
- A commitment to environmental protection and health
- Integrity and fairness in business conduct
- Transparency and accuracy in managing relationships and information

Compliance with applicable laws, regulations, certified quality standards, and recommendations from relevant authorities is mandatory in all business activities.

3.2. Safety

"FGE Italiana Gas S.r.l." places safety at the core of all its activities, ensuring the protection of both its operators (employees, collaborators, and partners) and the environment and public health.

The Company actively ensures full compliance with all applicable safety regulations, providing appropriate training and awareness programs to mitigate risks.

All recipients of this Code of Ethics must strictly comply with legal and regulatory requirements to uphold high environmental and health safety standards, preventing any risks of pollution or harm to individuals.

fugando ogni rischio di inquinamento o di minaccia alla salute delle persone.

3.3. Risorse umane e politiche dell'occupazione

La valutazione tesa alla selezione di dipendenti e di collaboratori e collaboratrici di "FGE Italiana Gas S.r.l." è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati, alle esigenze dell'azienda e nel rispetto delle pari opportunità di tutti i soggetti interessati. La Società adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi e/o forme di clientelismo nella fase di instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione. Non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare e/o "lavoro nero".

Al momento dell'instaurarsi del rapporto di lavoro o collaborazione, ogni soggetto è debitamente e accuratamente informato relativamente alla tipologia di contratto in essere, caratteristiche e funzioni da svolgere, elementi normativi e retribuzione, norme e procedure da adottare per evitare eventuali rischi per la salute, metodi e procedimenti relativi alle prestazioni, con particolare riferimento alle indispensabili indicazioni relative alla buona prassi per lo smaltimento dei rifiuti (pericolosi e non).

Nell'ambito dei processi di gestione delle proprie risorse, la Società evita qualsiasi forma di discriminazione, assumendo ogni decisione

3.3. Human Resources and Employment Policies

The selection of employees and collaborators at "FGE Italiana Gas S.r.l." is based on merit and the alignment of candidates' profiles with the Company's needs, ensuring equal opportunities for all applicants.

The Company strictly prohibits favoritism, nepotism, or any form of clientelism in hiring or employment relationships. Furthermore, any form of irregular or undeclared labor (illegal employment) is not tolerated.

Upon hiring or engaging a collaborator, clear and comprehensive information is provided regarding:

- The type of contract
- Job responsibilities and tasks
- Legal framework and compensation
- Health and safety regulations
- Procedures for proper waste disposal (including hazardous waste)

In managing its workforce, the Company avoids all forms of discrimination, making decisions solely based on skills, qualifications, and merit.

"FGE Italiana Gas S.r.l." is committed to preserving the safety and well-being of all

unicamente sulla base dei profili posseduti e di considerazioni di merito.

La Società opera attivamente per preservare la sicurezza e la salute dei collaboratori e delle collaboratrici e di quanti lavorano nella propria struttura. La Società si impegna altresì per il continuo miglioramento dell'efficienza delle strutture, dei processi e delle attrezzature aziendali, che contribuiscono alla continuità dei servizi erogati.

È esclusa qualsiasi indagine sulle idee, preferenze, gusti e in generale su ogni dato relativo alla vita privata di dipendenti, dei collaboratori e collaboratrici e di qualunque soggetto terzo. Il trattamento di tutti i dati personali avviene secondo le norme cogenti applicabili.

"FGE Italiana Gas S.r.l." si adopera per la tutela dell'integrità morale di tutte le risorse, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona, onde salvaguardarli da atti di violenza psicologica, molestie sessuali, comportamenti e/o discorsi turbativi della sensibilità personale e/o discriminatori.

Dipendenti e collaboratori/collaboratrici della Società devono:

- agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti contrattualmente e le norme ed i principi espressi nel presente codice etico;
- assicurare le prestazioni ed i livelli qualitativi richiesti;

employees and collaborators, continuously improving the efficiency of its facilities, processes, and equipment to ensure the highest service standards.

The Company does not investigate employees' personal preferences, opinions, or private matters, and all personal data is processed in compliance with applicable privacy laws.

To protect the moral integrity of all personnel, the Company guarantees:

- Respect for human dignity and working conditions that safeguard against psychological violence, harassment, offensive behavior, or discrimination.

Obligations of Employees and Collaborators

All employees, collaborators, and partners of "FGE Italiana Gas S.r.l." must:

- Act with integrity and adhere to contractual obligations, as well as the rules and principles set out in this Code of Ethics.
- Ensure the quality and efficiency of their services.
- Exercise diligence in protecting clients' interests, as well as health and environmental safety.
- Safeguard the Company's assets and reputation.
- Use Company resources responsibly and avoid any misuse.

- operare con diligenza per tutelare gli interessi del cliente e la salvaguardia della salute e dell'ambiente;
- proteggere e tutelare il bene dell'azienda;
- utilizzare con scrupolo e parsimonia i beni e le risorse a lui affidati;
- evitare utilizzi impropri dei beni aziendali;
- rispettare l'immagine aziendale e non tenere comportamenti o esporre pareri che la possano ledere;
- non prestare servizio sotto l'effetto di sostanze alcoliche, stupefacenti o di analogo genere.

- Uphold the Company's image by avoiding any statements or actions that could harm its reputation.
- Never perform work duties under the influence of alcohol, drugs, or similar substances.

3.4. Trattamento delle informazioni

Ogni informazione ottenuta in relazione all'attività svolta presso "FGE Italiana Gas S.r.l." è, come già osservato al paragrafo 2.4., esclusiva proprietà e/o responsabilità dell'azienda. Dipendenti, collaboratori/collaboratrici e partner non possono utilizzare tali informazioni a proprio vantaggio o a vantaggio di propri familiari, conoscenti e, in generale, di soggetti terzi. Le informazioni e/o qualsiasi genere di notizia, documenti, dati, che abbiano carattere di riservatezza, non devono essere divulgati né usati e/o comunicati senza specifica autorizzazione.

In particolare, è fatto divieto assoluto a tutto il personale, collaboratori/collaboratrici e partner di divulgare, comunicare e/o utilizzare qualsiasi genere di informazione, ottenuta in relazione

3.4. Information Management

Any information obtained in connection with the activities carried out at "FGE Italiana Gas S.r.l." is, as stated in Section 2.4, the exclusive property and/or responsibility of the Company.

Employees, collaborators, and partners are strictly prohibited from using such information for their own benefit or for the benefit of their family members, acquaintances, or third parties.

All confidential information, including news, documents, and data, must not be disclosed, used, or communicated without explicit authorization.

In particular, employees, collaborators, and partners are absolutely prohibited from

all'attività svolta presso la Società, successivamente al termine del rapporto di lavoro. Dipendenti, collaboratori/collaboratrici e partner sono tenuti, più in generale, a tenere una condotta corretta e tesa ad evitare forme di concorrenza sleale e/o danni di immagine al termine del rapporto di lavoro.

disclosing, communicating, or using any information acquired during their activities at the Company even after the termination of their professional relationship.

Furthermore, they must act with integrity and professionalism, avoiding unfair competition or any action that could damage the Company's reputation after their employment or collaboration ends.

3.5. Conflitto d'interessi

Tra "FGE Italiana Gas S.r.l." e i destinatari del presente codice etico sussiste un rapporto improntato alla reciproca fiducia: per tale ragione ciascun destinatario è tenuto ad astenersi da situazioni e/o attività che pregiudichino tale rapporto, ovvero contrappongano l'interesse personale all'interesse sociale, interferendo con la libertà di valutazione imparziale ed obiettiva e di scelta della Società.

Ogni situazione di conflitto di interessi, anche indiretta o potenziale, deve essere tempestivamente riferita all'organo amministrativo, affinché ne sia valutata la sussistenza e la gravità e possano essere esclusi o moderati i conseguenti effetti reali o potenziali.

3.5. Conflict of Interest

A relationship of mutual trust exists between "FGE Italiana Gas S.r.l." and the recipients of this Code of Ethics. Therefore, all recipients must avoid any situation or activity that could compromise this trust, or that could create a conflict between their personal interests and those of the Company.

Any actual, potential, or indirect conflict of interest must be promptly reported to the administrative body, which will assess its relevance and take appropriate measures to eliminate or mitigate its effects.

3.6. Rapporti con i clienti pubblici e privati

Un rapporto corretto e trasparente con i clienti rappresenta un aspetto fondamentale del successo dell'azienda, che deve essere perseguito attraverso

3.6. Relations with Public and Private Clients

Maintaining fair and transparent relationships with clients is a fundamental aspect of the Company's success. This goal

l'offerta di servizi di elevata qualità, a condizioni competitive di mercato, nel rispetto della leale concorrenza.

In tale ottica, i destinatari devono rispettare le norme e i principi del presente codice etico anche nei rapporti verso l'esterno, sia con clienti della sfera pubblica sia con enti pubblici di qualsiasi grado. In particolare, è richiesto ai destinatari di mantenere sempre comportamenti consoni e corretti, evitando ogni azione che possa ledere l'immagine della Società e dei suoi clienti.

Tutti gli operatori (dipendenti, collaboratori/collaboratrici, partner) che intrattengono contatti con i clienti, devono evitare e segnalare eventuali situazioni di conflitto di interessi e tenere una condotta che non entri in contrasto con i principi di legalità e onestà.

Sono, conseguentemente, vietate tutte le forme di donazione e /o di elargizione e/o di accettazione di denaro o altri omaggi/favori da parte di operatori di "**FGE**" tesi a scambi di favori, sia a danno sia a favore della Società, sia per tornaconto personale dell'operatore/operatrice o del cliente.

must be pursued by offering high-quality services at competitive market conditions, while fully respecting fair competition principles.

Accordingly, all recipients of this Code of Ethics must adhere to its principles when dealing with external stakeholders, including both public and private clients.

Specifically, all Company representatives must maintain ethical and professional behavior, avoiding any action that could harm the Company's image or that of its clients.

All employees, collaborators, and partners engaging with clients must:

- Avoid and report any conflict of interest.
- Conduct themselves in a manner that upholds the principles of legality and honesty.

Furthermore, the following practices are strictly prohibited:

- Offering, accepting, or providing money, gifts, or favors in exchange for business advantages.
- Engaging in favoritism or illicit exchanges that could damage or unfairly benefit the Company or individuals.

3.7. Rapporti con soci, revisori e sindaci

I rapporti dell'organo amministrativo con i soci e i sindaci sono ispirati alla massima collaborazione

3.7. Relations with Shareholders, Auditors, and Statutory Auditors

correttezza e trasparenza. A tal fine è assolutamente vietato fornire dichiarazioni false o ingannevoli ai soci e ai sindaci.

I/le dipendenti e l'organo amministrativo della Società si impegnano a fornire i dati necessari per garantire a tali soggetti un'informativa adeguata e corretta.

The administrative body maintains relationships with shareholders and statutory auditors based on collaboration, transparency, and fairness.

It is strictly prohibited to provide false or misleading statements to shareholders and auditors.

Employees and members of the administrative body must ensure the provision of accurate and complete data to guarantee proper and informed decision-making by these stakeholders.

3.8. Rapporti con i fornitori e i partner

I rapporti con i fornitori e i partner devono essere gestiti con correttezza, trasparenza e professionalità, incoraggiando collaborazioni e rapporti di fiducia solidi e duraturi. La selezione dei fornitori e dei partner e la determinazione delle condizioni d'acquisto di beni e servizi avvengono sulla base di valutazioni obiettive e imparziali, fondate sulla qualità, sul prezzo e sulle garanzie fornite (in particolare in termini di sicurezza, sostenibilità, attenzione alla salute e all'ambiente).

Nei rapporti con i propri fornitori, "FGE Italiana Gas S.r.l." osserva i seguenti principi:

- non sono ammesse forme di "reciprocità" con i fornitori e i partner: i beni/servizi che la Società ricerca, vengono prescelti ed acquistati esclusivamente sulla base del loro valore in termini di prezzo e qualità;

3.8. Relations with Suppliers and Business Partners

Relationships with suppliers and business partners must be conducted with integrity, transparency, and professionalism, fostering long-term trust and collaboration.

The selection of suppliers and partners, as well as the procurement of goods and services, must be based on objective and impartial evaluations, considering:

- Quality
- Price
- Compliance with safety, sustainability, health, and environmental protection standards

"FGE Italiana Gas S.r.l." strictly adheres to the following principles in its relations with suppliers and partners:

- qualsiasi trattativa con un fornitore o un partner, attuale o potenziale, deve riguardare esclusivamente i beni e i servizi oggetto di negoziazione ed è di esclusiva competenza della funzione aziendale a ciò preposta.

L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti con i fornitori e i partner, attuali e potenziali, deve svolgersi nel rispetto delle direttive in tema di conflitto di interessi e ponendo massimo riguardo alle caratteristiche di legalità, sostenibilità e sicurezza ambientale del fornitore/partner.

- Reciprocity is not permitted: The selection of suppliers and partners is based exclusively on their actual value in terms of price and quality.
- Business negotiations must be conducted solely by the designated corporate function, ensuring a strict focus on the transaction at hand.

All commitments and business relationships must comply with:

- Conflict of interest regulations
- Legal, sustainability, and environmental safety standards

3.9. Rapporti con Autorità, Pubbliche Amministrazioni e altri soggetti rappresentativi di interessi collettivi

I rapporti con pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, con soggetti pubblici e/o privati che erogano servizi pubblici, operatori sanitari, enti locali, enti di controllo e, più in generale con la pubblica amministrazione (di seguito, congiuntamente denominati "pubblica amministrazione") e - in ogni caso - qualsiasi rapporto di carattere pubblicistico, devono sempre ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge applicabili, ai principi di onestà e correttezza, nonché al rispetto delle procedure esistenti.

3.9. Relations with Authorities, Public Administrations, and Entities Representing Collective Interest.

All interactions with public officials, government representatives, public service providers, healthcare operators, regulatory bodies, and other public entities (collectively referred to as "Public Administration") must fully comply with applicable laws and adhere to the highest ethical and professional standards.

Only the authorized corporate functions may engage with public authorities.

In dealings with public administration representatives, the recipients of this Code must never improperly influencedecision-making processes, particularly those handled

La gestione dei rapporti con esponenti della pubblica amministrazione è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e autorizzate. Nei rapporti con la pubblica amministrazione, i destinatari non devono influenzare impropriamente le decisioni delle amministrazioni interessate, in particolare dei funzionari che trattano o decidono per conto delle stesse. I destinatari, nello svolgimento delle attività per nome e per conto e/o interesse di "FGE Italiana Gas S.r.l." non possono accettare o ricevere doni o omaggi.

La Società si impegna ad operare con la massima trasparenza ed a collaborare con tutti i soggetti rappresentativi di interessi collettivi, al fine di migliorare i propri servizi e di garantire prestazioni sempre più sicure e di qualità.

by officials responsible for approvals, authorizations, or regulatory matters.

Employees, collaborators, and partners acting on behalf of "FGE Italiana Gas S.r.l." are strictly prohibited from accepting or receiving gifts or favors from public officials.

The Company is committed to operating with maximum transparency and fostering collaboration with stakeholders representing collective interests, ensuring safe and high-quality services.

3.10. Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

La Società si impegna a contribuire, con trasparenza, al benessere e alla crescita della comunità in cui opera, favorendo il dialogo con le comunità locali, le istituzioni pubbliche che le rappresentano, le associazioni sindacali o di altra natura.

I rapporti con partiti politici o loro rappresentanti sono improntati al più rigoroso rispetto della normativa vigente e dei principi etici esposti. È fatto divieto di intrattenere rapporti con organizzazioni, associazioni o movimenti che perseguano, direttamente o indirettamente,

3.10. Relations with Political and Trade Union Organizations

The Company is committed to contributing transparently to the well-being and development of the community in which it operates, fostering open dialogue with local communities, public institutions, and relevant trade unions or other associations.

Relations with political parties or their representatives are conducted in strict compliance with applicable regulations and the ethical principles set forth in this Code of Ethics. It is strictly prohibited to engage in any form of relationship with organizations,

finalità penalmente illecite o, comunque, vietate dalla legge o in aperto contrasto con i principi del presente codice etico.

associations, or movements that pursue—either directly or indirectly—criminally unlawful purposes or activities that are otherwise prohibited by law or in clear conflict with the principles of this Code of Ethics.

3.11. Comunicazione, sponsorizzazioni e rapporti con i media

La Società impronta la propria comunicazione esterna (istituzionale e promozionale) a principi di verità, correttezza e trasparenza, favorendo la conoscenza e il consenso delle politiche aziendali, dei programmi e dei progetti dell'azienda. I rapporti con i media sono riservati all'organo amministrativo o a un suo diretto incaricato. I dipendenti, collaboratori/collaboratrici, partner non possono fornire informazioni ai rappresentanti dei media a nome e/o per conto di "FGE Italiana Gas S.r.l.".

La Società può aderire alle richieste di contributi e/o sponsorizzazioni limitatamente alle proposte di enti e associazioni dichiaratamente e fattivamente senza scopo di lucro ovvero per eventi, manifestazioni, iniziative di altra natura che abbiano come fine la valorizzazione, la conservazione, la promozione di contenuti culturali, storici, scientifici, ambientali, sportivi o comunque collegati al bene della cittadinanza, specialmente se correlabili all'oggetto sociale aziendale.

3.11. Communication, Sponsorships, and Media Relations

The Company ensures that its external communication—both institutional and promotional—is conducted in accordance with the principles of truthfulness, accuracy, and transparency, with the objective of fostering awareness and stakeholder consensus regarding its corporate policies, programs, and projects.

Relations with the media are strictly reserved to the Board of Directors or an expressly authorized representative. Employees, collaborators, and partners are not permitted to provide information to media representatives on behalf of or in the name of FGE Italiana Gas S.r.l..

The Company may consider requests for contributions and/or sponsorships only for initiatives proposed by non-profit entities and associations that are demonstrably engaged in charitable or socially beneficial activities. Additionally, sponsorships may be granted for events, exhibitions, and initiatives aimed at promoting, preserving, and enhancing cultural,

historical, scientific, environmental, and sports-related content, or any other activities that contribute to the public good, particularly when aligned with the Company's corporate purpose.

4. MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del presente codice etico è affidato all'organo amministrativo e all'organismo di vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo e che opera con imparzialità, autorità, continuità, autonomia, professionalità.

Al fine di garantire conoscenza e diffusione al presente codice etico, la Società si avvale di opportuni strumenti di comunicazione quali, a titolo esemplificativo, il proprio sito web, la distribuzione ai dipendenti, ecc.

4. IMPLEMENTATION OF THE CODE OF ETHICS

The responsibility for monitoring the implementation and compliance with this Code of Ethics is entrusted to the Board of Directors and the Supervisory Body, which is vested with autonomous powers of initiative and control and operates with impartiality, authority, continuity, independence, and professionalism.

To ensure the effective dissemination and awareness of this Code of Ethics, the Company makes use of appropriate communication channels, such as, but not limited to, its corporate website, internal distribution to employees, and other relevant means.

5. SISTEMA SANZIONATORIO

Tutti i destinatari del presente codice etico di "FGE Italiana Gas S.r.l." nel caso in cui vengano a conoscenza di presunte violazioni del codice etico, da chiunque siano esse commesse e quindi

5. DISCIPLINARY SYSTEM

All addressees of this Code of Ethics of FGE Italiana Gas S.r.l. who become aware of alleged violations—regardless of the perpetrator, including their own superiors and/or

anche dai propri responsabili e/o da soggetti in posizione apicale, devono segnalare le stesse attraverso i canali di segnalazione interni istituiti secondo le tutele previste dalla normativa applicabile.

La società e l'Organismo di Vigilanza garantiscono la massima riservatezza sull'identità dei segnalanti al fine di evitare atteggiamenti ritorsivi o discriminatori nei confronti degli stessi. In caso di accertata violazione le sanzioni, che verranno comminate dall'organo aziendale a ciò istituzionalmente preposto, saranno proporzionate alla gravità della violazione stessa, e, in ogni caso, conformi alle disposizioni vigenti in materia di rapporti di lavoro, con particolare riferimento alla contrattazione collettiva.

Il rispetto dei principi del presente codice etico è parte delle obbligazioni contrattuali assunte da collaboratori/collaboratrici, partner, consulenti, fornitori e dagli altri soggetti in rapporti d'affari con la Società. Di conseguenza, l'eventuale violazione delle disposizioni ivi contenute potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali assunte, con ogni conseguenza di legge con riguardo alla risoluzione del contratto o dell'incarico conferito, e all'eventuale risarcimento dei danni derivati e/o derivabili.

individuals in senior positions—must report them through the internal reporting channels established in compliance with the protections provided by applicable regulations.

The Company and the Supervisory Body ensure the utmost confidentiality regarding the identity of whistleblowers to prevent any form of retaliation or discrimination against them. In the event of a confirmed violation, the sanctions imposed by the competent corporate body will be proportionate to the severity of the infraction and, in any case, in full compliance with the applicable labor regulations, particularly with reference to collective bargaining agreements.

Compliance with the principles set forth in this Code of Ethics constitutes a contractual obligation for collaborators, partners, consultants, suppliers, and any other parties engaged in business relationships with the Company. Consequently, any violation of its provisions may be deemed a breach of contractual obligations, with all the legal consequences that may ensue, including the termination of the contract or assignment, as well as the potential compensation for any damages caused and/or that may arise.